

USTAWA
z dnia 25 kwietnia 1997 r.
o Polskiej Akademii Nauk

(...)

Art. 58.

1. Pomocnicze placówki naukowe, a w szczególności archiwa, biblioteki, muzea, stacje naukowe za granicą, wchodzące w skład struktury organizacyjnej Akademii, tworzy i likwiduje Prezydium Akademii na wniosek Prezesa Akademii. Utworzenie i likwidacja stacji naukowej za granicą wymaga zgody Ministra Spraw Zagranicznych.

2. Prezes Akademii nadaje pomocniczej placówce naukowej statut, który określa jej zadania i organizację oraz może wskazać wydział Akademii sprawujący nadzór nad jej działalnością. Do placówki tej stosuje się odpowiednio art. 37 pkt 3.

(...)

Rozdział 7

Pracownicy placówek naukowych, pomocniczych placówek naukowych i innych jednostek organizacyjnych Akademii

Art. 68.

1. Placówki naukowe oraz pomocnicze placówki naukowe Akademii, zwane dalej "placówkami", mogą zatrudniać:

1. pracowników naukowych,
2. pracowników bibliotecznych, dokumentacji i informacji naukowej,
3. nauczycieli języków obcych,
4. pracowników inżynierskich i technicznych,
5. pracowników organizacyjno-ekonomicznych i administracyjnych,
6. pracowników na stanowiskach robotniczych i obsługi.

(...)

Art. 71.

1. Dyplomowani bibliotekarze oraz dyplomowani pracownicy dokumentacji i informacji naukowej mogą być zatrudnieni na stanowiskach:

1. kustosza dyplomowanego,
2. starszego kustosza dyplomowanego,
3. asystenta bibliotecznego,
4. adiunkta bibliotecznego,
5. asystenta dokumentacji i informacji naukowej,
6. adiunkta dokumentacji i informacji naukowej,
7. dokumentalisty dyplomowanego,
8. starszego dokumentalisty dyplomowanego.

2. Do pracowników określonych w ust. 1 stosuje się art. 77-80 i 82.

(...)

Art. 77.

1. Czas pracy pracowników placówek, z wyjątkiem pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i obsługi, wynosi 40 godzin tygodniowo.

2. Organizację pracy w placówce ustala jej dyrektor.

3. Dni wolnych od pracy wynikających z przyjętego w placówce rozkładu czasu pracy nie wlicza się do urlopu wypoczynkowego.

Art. 79.

1. Pracownikom placówek Akademii przysługuje dodatek za wysługę lat:

1. pracownikom naukowym - w wysokości 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 3 latach pracy, wzrastający o 1% w każdym następnym roku, do 20% po 20 latach pracy,
2. pozostałym pracownikom - w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% w każdym następnym roku, do 20% po 20 latach pracy.

2. Zasady zaliczania okresów uprawniających do dodatków wskazanych w ust. 1 określa przepis art. 86 ust. 1.

3. Za wieloletnią pracę pracownikom placówek przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

1. po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
2. po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
3. po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
4. po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
5. po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego,
6. po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Art. 80.

Pracownicy placówek i innych jednostek organizacyjnych Akademii oraz członkowie ich rodzin mają prawo do zaopatrzenia emerytalnego na zasadach określonych w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.

Art. 81.

1. Pracownikowi placówki, przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką, przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia obliczonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

2. Okres uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat.

(...)

Art. 86.

1. W zakresie nie uregulowanym szczególnymi przepisami zasady wynagradzania pracowników placówek i innych jednostek organizacyjnych Akademii oraz zasady nabywania prawa do nagród jubileuszowych, ich obliczania i wypłacania określa, w drodze rozporządzenia, Minister Pracy i Polityki Socjalnej na wniosek Prezesa Akademii.

2. Do nauczycieli języków obcych stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o szkolnictwie wyższym dotyczące stanowiska wykładowcy, starszego wykładowcy i lektora.

Art. 87.

W sprawach nie uregulowanych przepisami ustawy lub przepisami szczególnymi do pracowników placówek i innych jednostek organizacyjnych Akademii stosuje się Kodeks pracy.

Art. 88.

Mianowany pracownik naukowy podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej za postępowanie uchybiające obowiązkowi pracownika placówki Akademii lub godności pracownika nauki.

Art. 89.

Karami dyscyplinarnymi są:

1. upomnienie,
2. nagana,
3. nagana z pozbawieniem na okres od roku do trzech lat prawa pełnienia funkcji kierowniczych w Akademii lub jej placówkach,
4. wydalenie z pracy.

Art. 90.

1. Za przewinienie dyscyplinarne mniejszej wagi Prezes Akademii może ukarać pracownika naukowego upomnieniem.

2. Na wniosek ukaranego pracownika sprawę rozpoznaje komisja dyscyplinarna. W tym trybie wnioskodawca nie może być ukarany surowszą karą.

Art. 91.

1. W sprawach dyscyplinarnych orzekają działające w Akademii:

1. komisja dyscyplinarna I instancji,
2. komisja dyscyplinarna II instancji.

2. Komisje dyscyplinarne są niezależne w zakresie orzecznictwa dyscyplinarnego. Komisje dyscyplinarne samodzielnie rozstrzygają wszelkie zagadnienia dotyczące stanów faktycznych i prawnych oraz nie są związane rozstrzygnięciami innych organów stosujących prawo, z wyjątkiem prawomocnego wyroku skazującego sądu.

Art. 92.

Komisje orzekają:

1. w pierwszej instancji - w składzie:
 - a. trzech członków, gdy rzecznik dyscyplinarny wniósł o zastosowanie kary określonej w art. 89 pkt 1-3,
 - b. pięciu członków, gdy rzecznik dyscyplinarny wniósł o zastosowanie kary określonej w art. 89 pkt 4,
2. w drugiej instancji - w składzie:
 - a. trzech członków, gdy rozpatrywana jest sprawa, w której orzeczono karę określoną w art. 89 pkt 1-3,
 - b. pięciu członków, gdy rozpatrywana jest sprawa, w której orzeczono karę określoną w art. 89 pkt 4, przy czym co najmniej jeden z tych członków powinien posiadać wykształcenie prawnicze.

Art. 93.

1. Członkowie komisji dyscyplinarnych są wybierani spośród członków Akademii i pracowników mianowanych w trybie określonym w statucie Akademii.
2. Kadencja komisji dyscyplinarnych odpowiada kadencji Prezydium Akademii.

Art. 94.

Od orzeczenia komisji dyscyplinarnej I instancji każda ze stron może odwołać się do komisji dyscyplinarnej II instancji w terminie czternastu dni od daty doręczenia orzeczenia.

Art. 95.

1. Rzeczników dyscyplinarnych na okres kadencji komisji powołuje Prezes Akademii spośród mianowanych pracowników naukowych placówek Akademii. Rzecznik dyscyplinarny jest obowiązany do wypełniania zaleceń organu, który go powołał.
2. Prezes Akademii może odwołać rzecznika dyscyplinarnego przed upływem kadencji na jego własną prośbę lub z innego uzasadnionego powodu.

Art. 96.

1. Rzecznik dyscyplinarny wszczyna postępowanie wyjaśniające na polecenie Prezesa Akademii. Rzecznik dyscyplinarny informuje Prezesa Akademii o dokonanych ustaleniach.
2. W razie stwierdzenia braku podstaw do skierowania sprawy do komisji dyscyplinarnej, rzecznik dyscyplinarny wydaje postanowienie o umorzeniu postępowania, które podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Akademii.

Art. 97.

1. Komisja dyscyplinarna wszczyna postępowanie na wniosek rzecznika dyscyplinarnego.
2. Wymierzenie za ten sam czyn kary w postępowaniu karnym lub w postępowaniu w sprawach o wykroczenia nie stanowi przeszkody do wszczęcia postępowania przed komisją dyscyplinarną.
3. Postępowanie dyscyplinarne nie może być wszczęte po upływie czterech miesięcy od dnia powzięcia przez właściwy organ Akademii wiadomości o popełnieniu czynu uzasadniającego ukaranie dyscyplinarne i po upływie trzech lat od popełnienia tego czynu. Jeżeli jednak czyn stanowi przestępstwo - okres ten nie może być krótszy od okresu przedawnienia tego przestępstwa.

Art. 98.

Obwiniony ma prawo korzystania z pomocy wybranego przez siebie obrońcy. W przypadku gdy rzecznik dyscyplinarny wniósł o orzeczenie kary wydalenia z pracy, a obwiniony nie ma obrońcy z wyboru, przewodniczący składu orzekającego wyznacza obrońcę z urzędu spośród pracowników naukowych placówek Akademii.

Art. 99.

Do zasad i trybu postępowania dyscyplinarnego, wykonywania kar dyscyplinarnych oraz ich zacierania stosuje się odpowiednio przepisy obowiązujące w państwowych szkołach wyższych.

(...)

(stan na dzień 01.09.2005)

Ostatnia modyfikacja: 22.05.2008